



פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים
שהתקיימה ביום שני, כג' בטבת תשע"ט, 31.12.2018
בשעה 17.00, בחדר וועדות, בהיכל העירייה, רח' ויצמן 35 עכו

בהשתתפות ה"ה:

- עו"ד ג'מל אדהם - סגן ראש העיר ויו"ר הועדה
- מר רפאל לוזון - חבר מועצת העיר וחבר הועדה
- מר שמיל לוי - חבר מועצת העיר וחבר הועדה
- רו"ח חסין אסדי - חבר מועצת העיר וחבר הועדה

נעדרו ה"ה:

- מר זאב נוימן - מ"מ וסגן רה"ע וחבר הועדה
- מר אילן פרומן - חבר מועצת העיר וחבר הועדה
- מר עופר כהן - חבר מועצת העיר וחבר הועדה

כמו"כ נכחו ה"ה:

- עו"ד כנרת הדר - יועצת המשפטית - הלשכה המשפטית
- עו"ד לירון לוסקי - מנהל תחום מכרזים וחוזים - הלשכה המשפטית
- מר גבי בן-יאיר - מנהל אגף רישוי עסקים ותברואה המינהל התפעול
- גב' נורית אזולאי - מנהלת אגף אמרכלות וחשבת המינהל התפעול
- מר ולדי רבינוביץ - מנהל חמ"ל העירוני - אגף ביטחון וחירום
- גב' לאה דרי - מנהלת אדמיניסטרטיבית אגף הביטחון
- גב' עדי מקל - ראש מינהל הרווחה
- גב' לילך ורדי - חשבת המינהל הרווחה
- מר עמיחי כהן - רכז הכנה לצה"ל ומינהלן במינהל הרווחה
- גב' יהודית דיאמנט - מזכירת מינהל תשתיות וביצוע פרויקטים - כותבת פרוטוקול

על סדר היום:

1. מכרז פומבי מס' 26-2018 - הפעלת רצף מסגרות תעסוקה לאוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות (מע"ש + מרכז יום טיפולי סיעודי) עפ"י בקשתכם של גבי עדי מקל ראש מינהל הרווחה ומר עמיחי כהן מנהלן הרווחה, **הרצ"ב נספח מס' 1** מצורפים:
 - א. תנאי סוף הצהרת בדיקת תקינות הצעות המכרז לוועדת המכרזים.
 - ב. המלצה מכרז פומבי 26-2018 - נא ראה מכתב 25.12.2018.
 - ג. פרוטוקול וועדת מקצועית מכרז פומבי 26-2018 (25/12/18 - 23/12/18).

2. מכרז זוטא מס' 67-2018 - מערכת קשר - עפ"י בקשתו של מר ולדי רבינוביץ, מנהל חמ"ל העירוני, **הרצ"ב נספח מס' 2**.

3. מכרז פומבי מס' 50/2018 - מתן שירותים לטיפול בפסולת אריזות ותכולת כלי אצירה כתומים בתחום שיפוט עיריית עכו, בקשתו של מר גבי בן-יאיר, מנהל אגף רישוי עסקים ותברואה, **הרצ"ב נספח מס' 3**.

דברי פתיחה של עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :
אני רוצה להיפרד מעו"ד לירן לוסקי זוהי הוועדה האחרונה שהוא משתתף בה, עזרת הרבה בקידום נושאים בוועדה ורוצה לאחל לו בהצלחה בהמשך דרכו.

להלן המכרזים שנידונו :

1. **מכרז פומבי מס' 26/2018 – הפעלת רצף מסגרות תעסוקה לאוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות (מע"ש + מרכז יום טיפולי סיעודי) :**

עדי מקל :

למכרז זה ניגשו 2 מציעים, חברת א.ד.נ.מ בע"מ וחברת תלמים תעסוקה בע"מ. שתי המציעים עברו את תנאי הסף כנדרש. לאחר התכנסות הוועדה המקצועית מטעמנו, חברת א.ד.נ.מ בע"מ זכתה גם בניקוד הגבוה ביותר וגם בהמלצות. חשוב לי לציין שחברת א.ד.נ.מ בע"מ מפעילה את מע"ש בשנים האחרונות, והחברה עושה עבודה טובה מאוד עם המטופלים. לכן אני ממליצה לאשר את חברת א.ד.נ.מ בע"מ כהצעה הזוכה והכשרה.

עמיחי כהן :

וועדה מקצועית התכנסה במשך שלושה ימים ברצף על מנת לנקד את ההצעות כפי שנדרש במכרז זה. היה פער משמעותי בין שתי המציעים, חברת א.ד.נ.מ קיבלה 96 נקודות וחברת תלמים קיבלה 80.1 נקודות. את הפערים המרכזיים אפשר לראות בטבלה המצ"ב בקטגוריות של ניסיון המציע בהפעלת מסגרות דומות בקהילה, קטגוריה 4 בשתי הטבלאות. לתלמים היה ניסיון רק של 2 מסגרות לעומת א.ד.נ.מ 3 מסגרות ומעלה שזה כבר פער של 10 נקודות בניקוד עצמו מבחינה יבשה. דבר נוסף מבחינת הכשרת הצוותים במע"ש אצל חברת א.ד.נ.מ מדובר ברמה מאוד גבוהה לעומת חברת תלמים, ישנם עוד סיבות לפער של 16 נקודות לטובת חברת א.ד.נ.מ בע"מ, ציינתי את עיקרי הסיבות. בנוסף לכך שבמסגרת העבודה מול חברת א.ד.נ.מ בע"מ בשנים האחרונות בהפעלת המע"ש בעכו, החברה עושה עבודה טובה מאוד עם המטופלים, עוסקת באופן מקצועי עם הכשרת הצוותים המקצועיים, החברה מגלה אחריות ועובדת בשיתוף פעולה מצוין בהיבטים המקצועיים ובהיבטים המנהליים בעת הצורך. לכן אני ממליץ על קבלת הצעתה של חברת א.ד.נ.מ בע"מ.

אדהם ג'מל :

מי ישב בוועדה המקצועית שלכם?

עדי מקל :

בוועדה המקצועית ישבו : סיגל שר שהיא ראש צוות של אוכלוסיות מיוחדות ברווחה, עמיחי כהן שהוא מנהל הרווחה, ולילך ורדי שהיא חשבת הרווחה.

החלטה :

הוועדה מאשרת את הנכ"יה של חברת א.ד.נ.מ בע"מ כהצעה הזוכה וצ"י האצ"ת הוועדה המקצועית של מנהל הרווחה שנתנה לה ניקוד גבוהה.

2. מכרז זוטא 67/2018 – מערכת קשר :

ולדי רבינוביץ :

מדובר במכרז שיצא כתוצאה מקול קורא של משרד בטחון פנים. מדובר בהליך של רכישת 34 מכשירי קשר נוספים, הכל מתוקצב מתב"ר של משרד הפנים. מדובר ברכישת ממסר נוסף שזה יחידת תקשורת בתדר.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :

האם אתם מפעילים גם בשיגרה וגם בחרום?

ולדי רבינוביץ :

כן ברור, גם בשיגרה וגם בחרום. מה שנתן את הפתרון שבעבר היו מכשירי מירס עידן שהסתתים, והפתרון המוצע נותן מענה לקבוצות דיבור/קשר מרובות עד 6 קבוצות עבודה בו זמנית לדוגמא: קבוצה מס' 1 חירום עירוני כללי, קבוצה מס' 2 קבוצת הפקחים, קבוצה מס' 3 מכלול ההנדסה, קבוצה מס' 4 לוגיסטיקה, קבוצה מס' 5 רווחה ואוכלוסייה. כמו כן כל קבוצה תוכל לעבוד על גל/תדר עצמאי בלי הפרעה לקבוצות האחרות.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :

למה הגיש רק מציע אחד?

ולדי רבינוביץ :

זה לא רק מציע אחד, פנינו ל 4 ספקים שהם משווקים מורשים של ציוד חברת מוטורולה, ובנוסף פנינו לחברת מוטורולה. יש לציין כי ברשות קיימים 36 מכשירי קשר וממסר תקשורת של חברת מוטורולה. לא ניתן לרכוש ציוד שהוא לא מטעם חברת מוטורולה מכיוון שהתשתית שישנה ברשות היא של מוטורולה והממשק לחברה אחרת ואו החלפת הציוד הקיים יגרום להוצאות גבוהות יותר לרשות. בנוסף מוטורולה הגישה הצעה אשר עומדת בתנאי המכרז ולכן אנו ממליצים לאשר את הצעת היחיד.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :

אז למה לא הלכנו על ספק יחיד?

ולדי רבינוביץ :

מכיוון שספק יחיד מצריך להביא יועץ.

החלטה:

הוועדה מאשרת את הצעת יחיד של חברת מוטורולה אשר צומדת בתנאי המכרז וממלאת צ"י אצל הביטחון.

3. מכרז פומבי מס' 50/2018 – מתן שירותים לטיפול בפסולת אריזות ותכולת כלי אצירה כתומים, בתחום שיפוט עיריית עכו :

גבי בן יאיר :

כל המכרז הזה הפינני הפריסה והרכישה ממומן ע"י תאגיד תמיר, אין השתתפות של העירייה כלל. מה שהעירייה עושה היא משלמת ומקבלת החזר של 100% מתאגיד תמיר.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :
האם אנחנו משתתפים בתאגיד תמיר?

עו"ד כנרת הדר :

תאגיד תמיר זה תאגיד בבעלות "החברות המזהמות" שעליהם המדינה הטילה את החובה למחזר. מדובר בתאגיד בבעלות החברות שמייצרות את פסולת האריזות.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :
כלומר במכרז זה אין תקציב מאושר.

נורית אזולאי :

אני אסביר, יש חוזה מול תאגיד תמיר שהרשות חתומה עליו, ובו אנו מבצעים כמה פרמטרים. נכון להיום הפרמטר שמבוצע זה הפינני של הקרטונים שחברת אמניר מבצעת, את החשבון אנו מדווחים לתאגיד תמיר במערכת אשר נמצאת אצלי במחשב. אני מדווחת כל רבעון את הכסף ששילמתי ואז אנחנו מקבלים מימון של 100%, אותו הדבר הולך להיות הסיפור עם הפחים הכתומים.

גבי בן יאיר :

תמיר לקח על עצמו את כל הנושא של מיחזור במדינה, לא רק הפחים הכתומים בהמשך אנחנו ניכנס גם לפחים הכחולים שזה הנייר. היום בעכו יש לנו 2 סוגי פחים, יש את הפח הסגול שהוא של זכוכית לגביו לא הייתה שום התחייבות הם פשוט באו ושמו ומפנים והכל בסדר, ככה זה במסגרת ההסכם שלהם מול המשרד להגנת הסביבה. מה שחייב אותנו לצאת למכרז זה הפח הכתום של אריזות. עשינו סקר לכל עכו וכל 70 דיירים שמים פח כתום אחד. ופיזרנו את הפחים לפי מספר משפחות בכל רחוב. הפחים לא נמצאים באזור התעשייה כי שם אין משפחות. את המכרז רכשו 2 מציעים ורק אחד הגיש הצעה חברת צבי כהן. זה מכרז של פינני ואספקה. המכרז היה בנוי לפי אומדן גלוי, כלומר תאגיד תמיר אמר כמה מקסימום הוא מוכן לשלם, המציעים ידעו את האומדן ועל פי זה הם היו צריכים לתת הצעה או הנחה. המחיר היה 2000 ₪ לסבב פינני שמותר לעשות 3 סבבים פינני.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :
אתה אמרת שתמיר משלם 2000 ₪ לסיבוב, כמה סבבים של פינני מותר בחודש?

גבי בן יאיר :

תמיר מאשר 3 סבבים לחודש על כל המכלים, אבל לא יהיה מצב שמיכל לא יקבל פינני.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה :
אם אנחנו היינו עושים את הכל עשית חשבון כמה תקציב היה יוצא.

גבי בן יאיר:

התקציב השנתי היה 144,372 ש"ח + מע"מ .
72,000 ₪ + מע"מ עבורה פינוי ובנוסף יש תשלום עבור הפחים 72,372 ₪ + מע"מ .

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה:

מכיוון שזה היה מכרז עם אומדן גלוי למה אחרים לא הציעו?

גבי בן יאיר:

כי כנראה לא רצו.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה:

האם זה היה מכרז פומבי?

גבי בן יאיר:

כן מכרז פומבי. 3 פעמים המכרז הזה פורסם בעיתון. אני מהתחלה אמרתי לתמיר שהמחירים שהם נותנים לא ריאליים, אף אחד לא יבוא ויציע. רק בפעם השלישית שהם תיקנו את המחירים אז הגיע מציע.

עו"ד ג'מל אדהם - יו"ר הוועדה:

הוא נתן את המחיר המקסימלי?

גבי בן יאיר:

כן נתן את הסכום המקסימלי.

בנוסף אני רוצה לומר תודה רבה לעו"ד לירן לוסקי שליווה אתנו במכרז הזה בשיתוף פעולה יפה ואני מאחל לו בהצלחה רבה.

מה שהתבקשתי מעו"ד לירן להציג זה שישנם 2 סוגים של מיכלי איסוף יש מיכל שהוא מאוד מכוער לפי התמונות המצ"ב להצעה. לא הסכמנו הוא גדול מדי ולא מתאים. וישנו את המיכל השני שהוא מתאים לדגם הקיים בעכו לאיסוף זכוכית והוא הרבה יותר יפה.

עו"ד לירן לוסקי:

האם יש דרך להבטיח שהמציע שזוכה יספק את מה שהציע?

גבי בן יאיר:

כן בוודאי, ישנו מסמך שהחתמנו אותו שהוא מתחייב לספק את המיכל שבחרנו לפי המפרט, דגם רוטוניב כפי שהוצג לוועדה.

החלטה:

הוועדה מאשרת את המציע היחיד כפי כהן אשר צומד ככל תנאי המכרז והוא צ"י מנהל התפוצה.

אדהם ג'מל, עו"ד
סגן ראש עיריית עכו

עו"ד ג'מל אדהם
סגן ראש העיר עכו
יו"ר ועדת מכרזים

תאריך: 2/03/2019

רשמה: יהודית דיאמנט



החלטות ראש העיר :

1. מכרז פומבי מס' 26/2018 – הפעלת רצף מסגרות תעסוקה לאוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות (מע"ש + מרכז יום טיפולי סיעודי) :

אשר על-פי הצעת מחיר מס' 1.3.1.1
כהסכם נכס

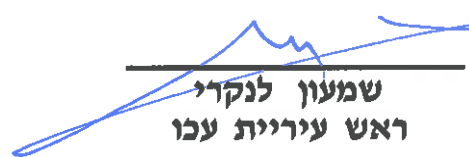
3/1/2019 תאריך:


שמעון לנקרי
ראש עיריית עכו

2. מכרז זוטא 67/2018 – מערכת קשר:

אשר על-פי הצעת מחיר מס' 1.3.1.1
הצעת מחיר מס' 1.3.1.1
הצעת מחיר מס' 1.3.1.1

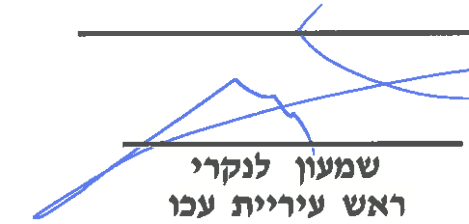
3/1/2019 תאריך:


שמעון לנקרי
ראש עיריית עכו

3. מכרז פומבי מס' 50/2018 – מתן שירותים לטיפול בפסולת אריזות ותכולת אצירה כתומים, בתחום שיפוט עיריית עכו :

אשר על-פי הצעת מחיר מס' 1.3.1.1
קמי נכס

3/1/2019 תאריך:


שמעון לנקרי
ראש עיריית עכו

סמל 100
17/12/2018

הצהרת בדיקת תקינות הצעות המכרז לועדת המכרזים

מכרז - זוטא/פומבי מס' 26-2018
 נושא המכרז - הפעלת רצף מעש
 אישור מנכ"ל ליציאה למכרז - כן/לא
 מכרז חתום ע"י הגזבר - כן/לא תקציב מאושר למכרז - 2,640,000 מס' סעיף תקציבי - מצורף
 שם מוביל המכרז - עמיחי כהן
 שם מבצע האומדן -
 שם היועץ המקצועי (במידה ויש) וועדה מקצועית : לילך ורדי, סיגל שר, עמיחי כהן

טבלה מרכזת לבדיקת תקינות המציעים

שמות המציעים						נושאי הבדיקה (משתנים לפי החוזה)
מציע 6	מציע 5	מציע 4	מציע 3	מציע 2	מציע 1	
				תלמים	א.נ.מ	מסמך א' - הזמנה להצעת מחיר
				קיים עמי 2-6	קיים עמי 2-6	מסמך ב' - טופס הצעת משתתף מסמך ג' - פירוט ניסיון המציע נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 11-12	קיים עמי 11-12	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 13	קיים עמי 13	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 14	קיים עמי 14	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 14	קיים עמי 14	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 15	קיים עמי 15	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים עמי 16	קיים עמי 16	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 17	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 26-32	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 33	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 35-36	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 37	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 30	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 38	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 39	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 40	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים עמי 42	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל
				קיים	קיים	נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל

מסמך א' - הזמנה להצעת מחיר
מסמך ב' - טופס הצעת משתתף
מסמך ג' - פירוט ניסיון המציע
נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל

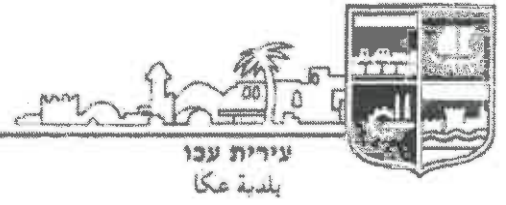
17/12/2018

מסמך א' - הזמנה להצעת מחיר
מסמך ב' - טופס הצעת משתתף
מסמך ג' - פירוט ניסיון המציע
נספח ב' - אישור מנהל כספים מנכ"ל

				קיים	קיים - עמ' 41	אישור על ניכוי מס במקור
--	--	--	--	------	---------------	-------------------------

תאריך: 26/10/18 שם הבודק: ארז חתימה: רן/ח'ג'

[Handwritten signature]



25 דצמבר 2018

י"ז טבת תשע"ט

נספח א' ק

לכבוד: וועדת מכרזים

הנדון: המלצה מכרז פומבי 2018-26 הפעלת רצף מסגרות תעסוקה לאוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות (מע"ש + מרכז יום טיפולי סיעודי)

1. למכרז 2018-26 נגשו שתי ספקים. א.ד.ג.מ בע"מ ותלמים תעסוקה בע"מ.
2. הספקים עברו את תנאי הסף כנדרש.
3. וועדה מקצועית התכנסה במשך שלושה ימים, 23/12/18-25/12/18, ברצף על מנת לנקד את ההצעות כפי שנדרש במכרז זה. (מצ"ב פרוטוקול – ועדה מקצועית)
4. א.ד.ג.מ – 96 נק'. תלמים – 80.1 נק'.
5. חברת א.ד.ג.מ בע"מ קיבלה ניקוד גבוהה יותר בפרמטרים משמעותיים יותר, בנוסף לכך שבמסגרת העבודה מול החברה בשנים האחרונות בהפעלת המע"ש בעכו, החברה עושה עבודה טובה מאוד עם המטופלים, עוסקת באופן מקצועי עם הכשרת הצוותים המקצועיים, החברה מגלה אחריות ועובדת בשיתוף פעולה מצוין בהיבטים המקצועיים ובהיבטים המנהליים בעת הצורך. לכן אנו ממליצים על קבלת הצעתה של חברת א.ד.ג.מ בע"מ.

עדי מקל,
ראש מנהל הרווחה

עמיחי כהן, מנהלן רווחה



10001

י"ז טבת תשע"ט

יום שלישי 25 דצמבר 2018

לכבוד

וועדת מכרזים

הנדון: פרוטוקול וועדה מקצועית מכרז 2018-26. (23/12-25/12/18)

בטבלת הניקוד סעיף 7 הצעה להפעלת מע"ש:

1. קטגוריה - תחומי העיסוק במע"ש:

א. מידת התאמת העיסוקים לצרכי המשתתפים – עד 8 נק'.

א.ד.ג.מ – קיימים קווי יצור של 6 מפעלים (עמ' 3-4), פיתוח 7 סדנאות אומנות (עמ' 5)
פתיחת בית קפה קהילתי כחלק ממתבח מבשל והקמת סדנת קונדיטוריה (עמ' 5-6), סה"כ 15 אפשרויות.
סה"כ ניקוד – 8 נק'.
תלמים – הסבר על השיטה, אבחון, גיוון, הכשרה אישית. הציגו 13 אפשרויות להתאמה שמתוכם 11 אפשרויות
סה"כ ניקוד – 8 נק'.

ב. מגוון עיסוקים – עד 8 נק'.

א.ד.ג.מ – כנ"ל 8 נק'.

תלמים – כנ"ל 8 נק'.

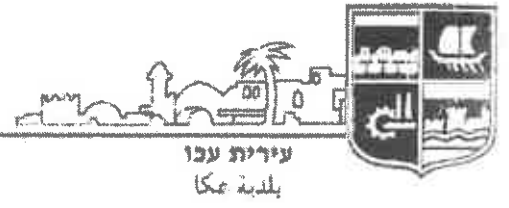
ג. השמה נתמכת בשוק החופשי – עד 9 נק'.

אופן החישוב: מגוון – 5 נק', כמות מושמים – 4 נק'.

א.ד.ג.מ – רכזת השמה מלווה לאורך תקופת העבודה כ 300 מקבלי שרות, תכניות קידום אישיות מפורטות בעמ' 9, קורסים ופרויקטים מיוחדים (עמ' 9-10). 20 קבוצות הכשרה כחלק מהכנה לשילוב בשוק החופשי כ 266 מקבלי שירות. מגוון – 5 נק', כמות מושמים – 4 נק'.
סה"כ ניקוד – 9 נק'.

תלמים – מצוין כ 10 מקומות השמה, ללא כמות מושמים. מגוון 5 נק', כמות מושמים 0 נק'.

סה"כ ניקוד – 5 נק'.



ד. יוזמת עסקית – עד 5 נק'.

אופן החישוב 1.66 לכל יוזמה עד 5 נק'.

א.ד.ג.מ – 3 יוזמות, פתחו מרכז אומנויות, קפיטריה והקמת גביניה.
סה"כ 5 נק'.

תלמים – 2 יוזמות, מפעל נרות וחוות תלמים.
סה"כ ניקוד – 3.2 נק'.

2. קטגוריה – סוג הכשרת כוח האדם המוצע למתן השירותים במסגרת בעכו.
א. ניסיון בהפעלת מסגרת תעסוקה – עד 10 נק'.

א.ד.ג.מ – 1400 מקבלי שרות, 250 אנשי צוות, פועלים ב 8 מעשים ברחבי הארץ. 15 שנה וותק לחברה, 5 עובדים במע"ש עכו מהם 3 עובדים מרכזיים מעל 3 שנים וותק.
סה"כ ניקוד – 10 נק'.

תלמים – ניסיון 14 שנה, כמות מטופלים 125, 3 עובדים מרכזיים מעל 3 שנות וותק נמצאים.
סה"כ ניקוד – 10 נק'.

ב. הכשרה מקצועית בתחום (מלווה באסמכתאות) – עד 10 נק'.

אופן החישוב :

מנהלת – תואר ראשון – 3 נק'

מדריך / הסמכה / מטפל – 2 נק'

סטודנט בתחום – 2 נק'.

סה"כ 7 נק'.

א.ד.נ.מ. – פיתוח אופק מקצועי, שיתוף עובדים, יצירת סביבה תומכת עבודה, מערך הדרכה – 6 מפעלים מוגנים – הדרכה בנפרד. לתעסוקה נתמכת – הדרכה בנפרד, לקבוצות הכשרה – הדרכה נפרדת.

מנהלת תואר ראשון – 3 נק'.

מדריכה סטודנטית – 2 נק'

מדריך / הסמכה – 2 נק'

סה"כ 7 נק'

תלמים – איציק חממה מופיע כמנהל תלמים / מקים החווה השיקומית והבעלים של מערכי הדיור בעפולה מגדל העמק וטבריה (ולכן הוועדה מסיקה שאין הוא יכול להיות מיועד באופן מעשי לניהול מע"ש עכו)

תואר ראשון – 0 נק'.

המדריך / הסמכה – 2 נק'

סטודנט בתחום – 2 נק'

סה"כ 4 נק'

3. קטגוריית מערך הדרכה והשתלמויות לצוות :

א. הדיוכות קבוצתיות למדריכים (הכשרה והדרכה פנימית) – עד 8 נק'.

אופן החישוב – כל פרמטר יבחן האם התקיימה לו הדרכה פרטנית וקבוצתית. (כל אחד נק' 1)

מנהל – 2 נק'

מדריכים – 2 נק'

צוות טיפולי – 2 נק'

צוות תעסוקה נתמכת – 2 נק'.

סה"כ 8 נק'.

א.ד.נ.מ. – מנהלת מע"ש מקבלת הדרכה קבוצתית (8 מפגשים) יש פירוט, ומקבלת הדרכה פרטנית (אחת

לשבוע). מדריכי מע"ש מקבלים – 1. הדרכה פרטנית. 2. הדרכה קבוצתית.

הערה: אחת לשנה באוגוסט מתקיים שבוע הדרכות מרוכז -- יש פירוט לו"ז וסדנאות

רכזת השמה – הדרכה קבוצתית של מנהלת מערך תעסוקה נתמכת ואחת לשבוע ע"י רכזת אשכול, ואחת לשבוע

ע"י מנהלת המערך. צוות קבוצות ההכשרה – 1. הדרכה קבוצתית. 2. הדרכה פרטנית.

מנהל – יש 2 סוגי הדרכות כנ"ל – 2 נק'.

מדריכים – יש 2 סוגים הדרכות כנ"ל – 2 נק'.

צוות טיפולי – מצוין הדרכה קבוצתית בלבד – נק' 1.

צוות תעסוקה נתמכת – מצוין הדרכה קבוצתית בלבד – נק' 1.
סה"כ 6 נק'.

תלמים – קיימת הכשרה אחת לחודש לצוות המדריכים, מצוין הדרכת עו"ס הדרכות מקצועיות, הדרכות חוזקות חולשות. הדרכות מצויינות בטבלה עמ' 18.
מנהל – סוג אחד של הדרכה – אישית – נק' 1.
מדריכים - יש 2 סוגי הדרכה כנ"ל – 2 נק'.
צוות טיפולי – יש 2 סוגי הדרכה כנ"ל – 2 נק'.
תעסוקה נתמכת – לא קיימת התייחסות – 0 נק'.
סה"כ 5 נק'.

א. השתלמויות (הכשרה והדרכה מגורם חיצוני) – עד 7 נק'.

אופן החישוב : כמות – 2 נק', טיב – 2 נק', מגוון – 3 נק'.
מגוון – נושאים לוגיסטיקה, מקצועי/טיפולי, תעסוקה נתמכת.
סה"כ 7 נק'

א.ד.נ.מ – השתלמויות חיצוניות – שבוע מרוכז הדרכה חיצונית באוגוסט, מצוין ומפורט בטבלה מעבר לתכנית השנתית השוטפת. קיימת הדרכה שנתית לצוות תעסוקה נתמכת. (זה ההבדל בניקוד הטיב)

כמות – 2 נק'
טיב – 2 נק'
מגוון – 3 נק'
סה"כ 7 נק'.

תלמים – הכשרה חיצונית קיימת לפי פירוט.

כמות – 2 נק'.
טיב – נק' 1.
מגוון – 2 נק' (אין תעסוקה נתמכת)
סה"כ – 5 נק'.

4. קטגוריה ניסיון המציע בהפעלת מסגרות דומות בקהילה מינימום 3 שנים



אופן הניקוד מסגרת 1 – 5 נק'. 2 מסגרות – 10 נק'. 3 מסגרות ומעלה – 15 נק'.

א.ד.ג.מ – מעל 3 מסגרות – סה"כ 15 נק'.

תלמים – 2 מסגרות – סה"כ 10 נק'.

ב. כמות וטיב ההמלצות על איכות השרות הניתן במסגרת מע"ש ומרכז יום.

אופן החישוב:

5 המלצות תקינות – 5 נק'.

טיב ההמלצות – 5 נק'.

א.ד.ג.מ – 5 המלצות תקינות – 5 נק', לגבי טיב ההמלצות – ההמלצות מתייחסות ל 5 מסגרות שפועלות ול

674 משתקמים בפריסה ארצית. – 5 נק'.

סה"כ – 10 נק'.

תלמים – 7 המלצות, 6 תקינות – 5 נק', לגבי טיב ההמלצות – 6 ההמלצות מתייחסות לתלמים תעסוקה

בלבד ול כ 197 משתקמים. - - 2.5 נק'.

סה"כ – 7.5 נק'.

5. קטגוריית מימון נוסף לאחזקה וכו' – עד 10 נק'.

א.ד.ג.מ – התחייבו כנדרש בשירותים וציינו את ההשקעה הנוספת – סה"כ 10 נק'.

תלמים – התחייב כנדרש בשירותים וציינו את ההשקעה הנוספת – סה"כ 10 נק'.

מרכז יום טיפולי סיעודי:

1. קטגוריית תחומי העיסוק במרכז היום.

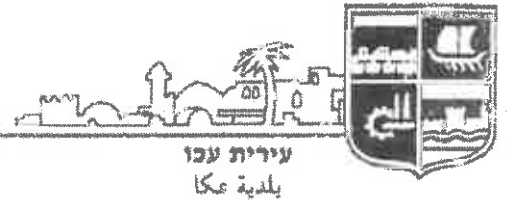
א. מידת התאמת העיסוקים לצרכי המשתתפים.

אופן החישוב:

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

פנאי וטיולים – 3 נק'

תוכניות קידום – 3 נק'



עיריית עכו
بلدية عكا

המינהל לשירותים חברתיים

قسم الشؤون الاجتماعية

הכשרה תעסוקתית – 3 נק'

סה"כ 13 נק'.

א.ד.ג.מ –

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

פנאי וטיולים – 3 נק'

תוכניות קידום – 3 נק'

הכשרה תעסוקתית – 3 נק'.

סה"כ 13 נק'.

תלמים –

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

פנאי וטיולים – 3 נק'

תוכניות קידום – 3 נק'

הכשרה תעסוקתית – 1 נק'.

סה"כ 11 נק'.

ב. מגוון העיסוקים – עד 12 נק'

אופן החישוב:

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

תוכניות קידום – 4 נק'

הכשרה תעסוקתית – 4 נק'.

סה"כ 12 נק'.

א.ד.ג.מ –

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

תוכניות קידום – 4 נק'

הכשרה תעסוקתית – 4 נק'.

סה"כ 12 נק'.

תלמים –

טיפולים פרא-רפואיים – 4 נק'

תוכניות קידום – 4 נק'

הכשרה תעסוקתית – 2 נק'

סה"כ 10 נק'.

קטגוריה 2 - סוג הכשרת כח האדם המוצע למתן השירותים למסגרת בעכו.

א. ניסיון בהפעלת מסגרת תעסוקה שיקומית – עד 10 נק'.

אופן החישוב : 3 עובדים מרכזיים מעל 3 שנות וותק – 10 נק'.

א.ד.ג.מ – ישנם 3 עובדים מרכזיים מעל 3 שנות וותק – 10 נק'.

תלמים – ישנם 3 עובדים מרכזיים מעל 3 שנות וותק – 10 נק'.

ב. הכשרה מקצועית בתחום – עד 10 נק'.

אופן החישוב : קיימים בעלי תפקידים הבאים – מנהל/ת, מדריך טיפולי, פיזיותרפיסט, מרפא בעיסוק

– כל אחד 2.5 נק'.

א.ד.ג.מ – ישנם בעלי תפקידים כנ"ל – סה"כ 10 נק'.

תלמים – ישנם בעלי תפקידים כנ"ל – סה"כ 10 נק'.

2. קטגוריה 3 מערך הדרכה והשתלמויות לצוות המוצע למתן השירותים.

א. הדרכות קבוצתיות למדריכים – עד 8 נק'.

אופן החישוב : כל פרמטר ייבחן האם התקיימה לו הדרכה פרטנית וקבוצתית. (כל אחד נק' 1)

מנהל – 2 נק'

מדריכים – 2 נק'

צוות טיפולי – 2 נק'

סה"כ 6 נק'.

א.ד.ג.מ –

מנהל – 2 נק'

מדריכים – 2 נק'

צוות טיפולי – 2 נק'

הערה: כולל הכשרה בנהלי איזו 9001.

סה"כ 6 נק'

תלמים –

מנהל – 1 נק' (לא מופיע הדרכה קבוצתית)

מדריכים – 2 נק'

צוות טיפולי – 2 נק'

סה"כ 5 נק'.

ב. השתלמויות והדרכה מגורם חיצוני – עד 7 נק'.

אופן החישוב: נושאי ההדרכות – לוגיסטיקה – 3 נק', מקצועי/טיפולי – 3 נק'.

סה"כ 6 נק'.

א.ד.נ.מ – קיימים 2 הפרמטרים סה"כ 6 נק'.

תלמים – קיימים 2 הפרמטרים סה"כ 6 נק'.

3. קטגוריה 4 ניסיון בהפעלת מסגרות דומות בקהילה –

א. ניסיון בהפעלת מסגרות דומות בקהילה

אופן החישוב:

מסגרת אחת – 5 נק'

2 מסגרות – 10 נק'.

3 מסגרות ומעלה – 15 נק'.

מקסימום 15 נק'.

א.ד.נ.מ – מפעילים 6 מרכזי יום.

3 מסגרות ומעלה – 15 נק'.

תלמים – מפעילים 2 מרכזי יום

2 מסגרות – 10 נק'.

ב. כמות וטיב ההמלצות

אופן החישוב – כמות – 5 המלצות תקינות – 5 נק', טיב ההמלצות ופריסת ההמלצות והטיפול – 5 נק'.

א.ד.נ.מ –

כמות – 5 המלצות תקינות – 5 נק'

טיב – 5 המלצות על 8 מרכזי יום בפריסה ארצית ובמענה ל 261 משתקמים – 5 נק'

סה"כ 10 נק'.

תלמים --

כמות – 5 המלצות תקינות – 5 נק'

טיב – 7 המלצות לסה"כ 2 מרכזי יום, המלצות מרוכזות למרכזי יחיד. מענה ל כ 72 משתקמים בפריסה

ארצית. – 2.5 נק'

סה"כ 7.5 נק'.

4. קטגוריית 5 מימון נוסף לאחזקה וכו' – עד 10 נק'.

א.ד.ג.מ – התחייבו כנדרש בשירותים וציינו את ההשקעה הנוספת – סה"כ 10 נק'.

תלמים – התחייב כנדרש בשירותים וציינו את ההשקעה הנוספת – סה"כ 10 נק'.

2 להלן הצעתי להפעלת המע"ש:

קטגוריות	מדדים וניקוד	תלמים	א.ד.נ.מ
1 תחומי העיסוק במע"ש	<p><u>30 נקודות:</u> מידת התאמת העיסוקים לצרכי המשתתפים - עד 8 נק', מגוון העיסוקים - עד 8 נק', השמה נתמכת בשוק החופשי¹ - עד 9 נק'. יזמות עסקית - עד 5 נק'.</p>	8	8
		8	8
		5	9
		3.2	5
2 סוג הכשרת כוח האדם המוצע למתן השירותים במסגרת בעכו.	<p><u>20 נקודות:</u> ניסיון בהפעלת מסגרת תעסוקה שיקומית - עד 10 נק', הכשרה מקצועית בתחום (מלווה באסמכתאות) - עד 10 נק'</p>	10	10
		4	7
3 מערך הדרכה והשתלמויות לצוות	<p><u>15 נקודות:</u> הדרכות קבוצתיות למדריכים (הכשרה והדרכה פנימית) - עד 8 נק', השתלמויות (הכשרה והדרכה מגורם חיצוני) - עד 7 נק'.</p>	5	6
		5	7

¹ יש לצרף להצעה אסמכתאות/הוכחת קיומו של מדד זה

קטגוריות	מדדים וניקוד	תלמים	א.ד.נ.מ
4	<p><u>25 נקודות</u></p> <p>מסגרת אחת – 5 נקודות שתי מסגרות – 10 נקודות. 3 מסגרות ומעלה – 15 נקודות</p>	10	15
	<p>המלצות – עד 10 נק'</p>	7.5	10
5	<p><u>עד 10 נקודות</u></p>	10	10
סה"כ		75.7	95

הערה: במדדים 1-4 על המציע להגיע לניקוד מינימלי של 70 נקודות מתוך 90 נקודות.

3 להלן הצעתי להפעלת מרכז יום טיפולי סיעודי:

קטגוריות	מדדים (קריטריונים) וניקוד	תלמים	א.ד.נ.מ
----------	---------------------------	-------	---------

קטגוריית	מדדים (קריטריונים) וניקוד	תלמים	א.ד.נ.מ
1	25 נקודות: מידת התאמת העיסוקים לצרכי המשתתפים – עד 13 נק'	11	13
	מגוון העיסוקים – עד 12 נק'.	10	12
2	20 נקודות: ניסיון בהפעלת מסגרת תעסוקה שיקומית - עד 10 נק',	10	10
	הכשרה מקצועית בתחום (<u>מלווה</u> <u>באסמכתאות</u>) – עד 10 נק'	10	10
3	15 נקודות: הדרכות קבוצתיות למדריכים (הכשרה והדרכה פנימית) - עד 8 נק',	5	6
	השתלמויות (הכשרה והדרכה מגורם חיצוני) - עד 7 נק'. (גורם חיצוני מוסמך בתחום)	6	6

קטגוריות	מדדים (קריטריונים) וניקוד	תלמים	א.ד.ג.מ
4	<p><u>25 נקודות</u></p> <p>נסיון בהפעלת מסגרות דומות בקהילה (הפעלה מחוץ למוסד), מינימום 3 שנים</p> <p>מסגרת אחת – 5 נקודות</p> <p>שתי מסגרות – 10 נקודות.</p> <p>3 מסגרות ומעלה – 15 נקודות</p>	10	15
	<p>כמות וטיב ההמלצות על איכות השירות הניתן במסגרות מע"ש ומרכז יום</p> <p><u>המלצות – עד 10 נק'</u></p>	7.5	10
5	<p><u>עד 15 נקודות</u></p> <p>מימון נוסף לאחזקה – ממון מעבר לנדרש במסמכי המכרז כמו למשל: צביעה, נקיון, תנאי תברואה, ציוד שיותקן המתאים לאווירה הטיפולית במע"ש.</p>	15	15
סה"כ		84.5	97

סה"כ חשבון של 50% כל טבלה:

אדגמ – $97+95 = 192$:2 = 96 סה"כ ניקוד.

תלמים – $75.7+84.5 = 160.2$:2 = 80.1 סה"כ ניקוד.

וועדה מקצועית:

סיגל שר - עו"ס בתחום, לילך ורדי - חשבת רווחה, עמיחי כהן - מנהלן רווחה

נסח 2

I



בתשובה להזכיר
תאריך

מזכר

תאריך 30.12.18

אילנה ארבל

ממת גרס פ.י.

הנהלת המועצה לביטחון ומגוון תרבותי

קרייז 67/2018

זכרון ארבל - ארבל - ארבל

אלופין: 190.000 ש"ח

הצטרף אתיך 199,429 ש"ח

מפרט טכני – מיכלים כתומים:

מיכל 2500 ליטר:

מיכל מפלסטיק לאיסוף אריזות בנפח 2500 ליטר בעיצוב דגם עלה, תוצרת רוטוניב או שווה ערך.

מידות כלליות: גובה טעינה: 1.2 מ' + 10 ס"מ / רוחב: 2 מ' / עומק: 1.4 מ' כולל פתחי טעינה לפי מפרט קבוצת ת.מ.ר. ומחסום גומי.

מפרט טכני: חומר הגלם מסוג פולאטילן בצבע כתום כולל הגנה לחשיפה לאור UV-8, כולל אישורי מכון התקנים הישראלי לבדיקות רעילות לפי ת"י 562 חלק 3 סעיף 4, נדידת יסודות כימיים ובדיקות בעירה לפי ת"י 1498 חלק 1 סעיף 4.1.2 דליקות, מנגנון פתיחה צבוע בצבע אפוקסי בתנור או מגולוון בגיליון קר כולל זו טלסקופי מחובר לכבלי מתכת אשר מחוברים לדלתות בתחתית המיכל.

מיכל 1500 ליטר:

מיכל מפלסטיק לאיסוף אריזות בנפח 1500 ליטר בעיצוב דגם עלה, תוצרת רוטוניב או שווה ערך.

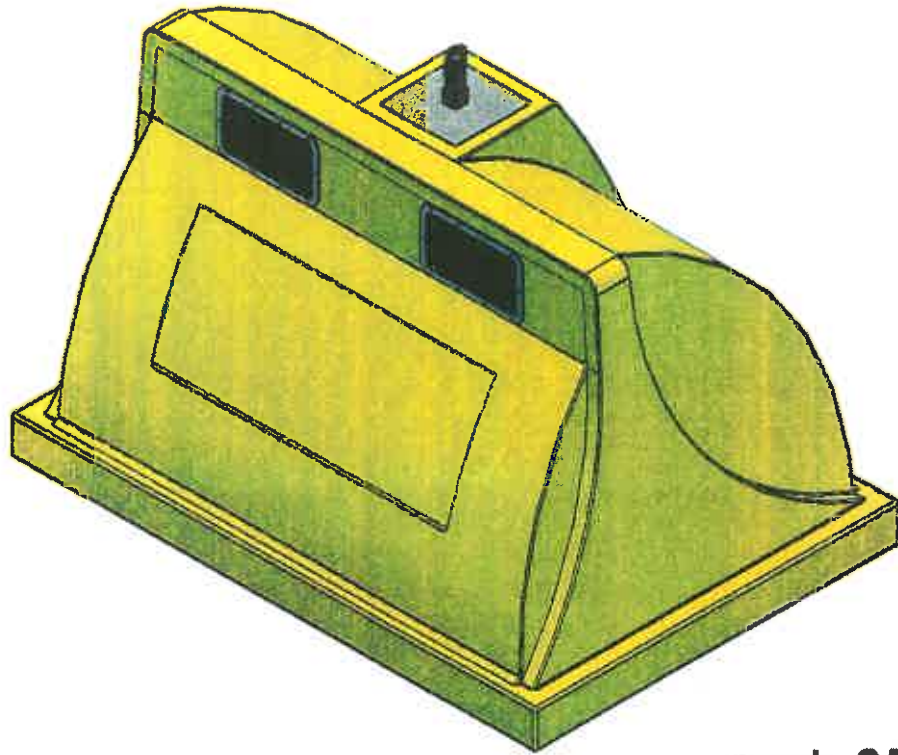
מידות כלליות: גובה טעינה: 1.2 מ' + 10 ס"מ / רוחב: 1.6 מ' / עומק: 1.05 מ' כולל פתחי טעינה לפי מפרט קבוצת ת.מ.ר. ומחסום גומי.

מפרט טכני: חומר הגלם מסוג פולאטילן בצבע כתום כולל הגנה לחשיפה לאור UV-8, כולל אישורי מכון התקנים הישראלי לבדיקות רעילות לפי ת"י 562 חלק 3 סעיף 4, נדידת יסודות כימיים ובדיקות בעירה לפי ת"י 1498 חלק 1 סעיף 4.1.2 דליקות, מנגנון פתיחה צבוע בצבע אפוקסי בתנור או מגולוון בגיליון קר כולל זו טלסקופי מחובר לכבלי מתכת אשר מחוברים לדלתות בתחתית המיכל.

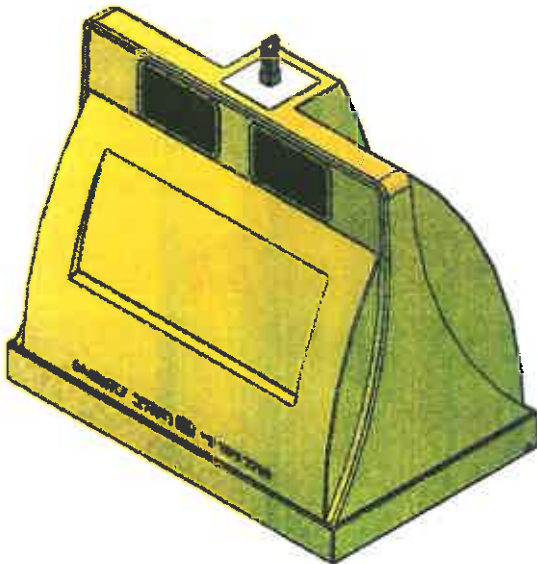
4

 **ROTONIV**

מיכלים לאיסוף אריזות



2500 ליטר



1500 ליטר

5

